

Vier adviezen voor een succesvolle uitvoering van de Woo

Eerder dit jaar publiceerde het ACOI het rapport [Openbaarheid is een werkwoord](#), met adviezen aan het nieuwe kabinet over de uitvoering van de Woo. 'In een heleboel verkiezingsprogramma's werd de nieuwe bestuurscultuur genoemd,' vertelt Ineke van Gent. 'Het terugwinnen van het vertrouwen tussen burger en overheid. Dat is mooi, maar dat kan niet zonder openbaarheid. Wij zien als ACOI dat er wat dat betreft nog veel moet gebeuren.'

Dat veel ambtenaren en bestuurders nog aan de Wet open overheid (Woo) moeten wennen, is logisch, zegt Ineke van Gent, voorzitter van het Adviescollege Openbaarheid en Informatiehuishouding (ACOI). 'Maar dat ontslaat ons niet van de plicht om er nu al voortvarend mee aan de slag te gaan.'

Het eerste advies draait om selectie. 'Er is zoveel informatie. Bekijk daarom alvast wat je kunt bewaren en wat je kunt vernietigen. Zodat je door de bomen wel het bos blijft zien. En ja, dat vereist scherpe keuzes. Maar als je alles bewaart, wordt het heel lastig om bruikbare informatie te vinden. Waardoor je straks weer hele systemen moet optuigen die juristen moeten doorspitten.'

Volgens Van Gent is daarnaast een actieve houding van overheden onmisbaar. 'Dat betekent ook: informatie vrijgeven nog voordat erom wordt gevraagd. Zeker bij thema's die mensen zeer interessant vinden, zoals het stikstofdossier.'

[Lees verder](#)

In de media